

Nieuwe wegen

Successen delen

Succes deel je op
meerdere manieren

Introvert versus Extravert

De succesfactor

Wat was jouw
grootste succes?

REEF

December 2013, jaargang 5, nr. 4

Successen delen

Het delen van successen draait vooral om communicatie. Het is ons dagelijks werk om te vertellen wat we doen, hoe we het doen en wat de resultaten zijn. Of dat nu gaat om een succes, of om een minder leuk bericht.

Succes ondanks tegenslag

Het project Waalkade in Nijmegen loopt bijvoorbeeld vertraging op. Dat heeft te maken met omstandigheden die we niet hadden kunnen voorzien, zoals sanering, oude fundamenten en onvoorzien leidingen en dergelijke.

Vanaf het begin hebben we hierover overlegd met de opdrachtgever én we hebben oplossingen aangedragen.

"De publiciteit is positief, ondanks de tegenslag."

Het is een bijzonder project, de pers zit er bovenop. Mediacontacten vinden alleen plaats in overleg tussen de opdrachtgever en ons. De publiciteit is positief, ondanks de tegenslag. Het project is succesvol, terwijl dat zonder goede communicatie heel anders had kunnen lopen.

Succes door de 3 B's

We benadrukken het voortdurend: verras de klant niet. Blijf communiceren, wees transparant en draag oplossingen aan. Toon aan dat wat je doet meerwaarde heeft, luister naar de andere partij en leg je eigen kant van het verhaal uit. Hanteer de '3 B's':

bakje koffie, balletje eten, brief schrijven. Daarmee bedoelen we dat we altijd met onze opdrachtgevers in gesprek moeten blijven. Regelmatig bijpraten bij een kop koffie. Een keer gaan lunchen voor een uitgebreider gesprek. En pas als het echt niet anders kan een brief schrijven. Aan de reacties merken we dat deze manier van werken succes heeft.

Succes als vernieuwers

Een succes kan ook van buitenaf onder de aandacht worden gebracht. Zoals bekend staat vernieuwing hoog op onze agenda, daarom zijn we actief binnen een aantal innovatieplatforms.

"we krijgen vanuit de platforms complimenten dat we ons binnen de infrabranche onderscheiden als vernieuwers."

Onze betrokkenheid valt op; we krijgen vanuit de platforms complimenten dat we ons binnen de infrabranche onderscheiden als vernieuwers. Een succes waarover we zelf misschien nog wat te bescheiden zijn. We zijn dan ook van plan de vernieuwingen waaraan we werken nadrukkelijker onder de aandacht te brengen.

Succes door van elkaar te leren

Intern worden we steeds beter in het delen van successen, bijvoorbeeld door middel van Twitter en Yammer. Maar ook door de projectteams, waarbinnen ervaren en minder ervaren medewerkers samenwerken. De oudere medewerkers delen hun vakkennis, de jongere brengen nieuwe inzichten. We kunnen allemaal van elkaar leren en zo brengt het delen van zowel successen als tegenslagen ons als organisatie op een hoger niveau.

Succes door goede voornemens

Als directie zijn we trots op de ontwikkeling van onze organisatie, op wat we doen en wat we kunnen. Dat voelen we met name wanneer we ons ter plaatse laten informeren over een project. Dat zouden we graag vaker doen, maar helaas laten onze agenda's dat meestal niet toe. Een voornemen voor 2014: vaker projectbezoeken inplannen. Ons belangrijkste voornemen voor 2014 betreft natuurlijk het gezond en succesvol houden van Reef Infra. Een voortdurende uitdaging, want tijden veranderen, evenals de markt. In dat continue proces beweegt Reef Infra mee. Ook in 2014.

We wensen iedereen heel fijne feestdagen.

Alfred Siemes
Ton Derks

Nieuws

Rayon Zuid

Begin 2013 heeft Strukton Civiel de Infra- en milieu-activiteiten van Rasenberg overgenomen. Met deze overname creëerde Strukton Civiel een landelijke dekking van haar wegenbouwactiviteiten. Door overlapping van de zuidelijke werkgebieden van Reef Infra en Rasenberg is een herverdeling van deze gebieden noodzakelijk geworden. Dit betekent dat met ingang van 1 januari 2014 Reef Infra rayon Zuid overgaat naar Rasenberg. Op woensdag 11 december jongstleden zijn de betrokken collega's in rayon Zuid geïnformeerd over de integratie van Reef Infra rayon Zuid met Rasenberg Zuidoost door een presentatie van Ton van Oosterhout (directeur Rasenberg), Ton Derks (directeur Reef Infra) en Jan Otten (rayonmanager Reef Infra). In de ontwikkeling van rayon Zuid hebben we de afgelopen jaren grote stappen gezet en we hebben het vertrouwen dat dit in dezelfde geest door Rasenberg wordt voortgezet. In het eerste kwartaal van 2014 worden verdere afspraken gemaakt met de medewerkers en onze klanten over de overgang naar Rasenberg.

Wij willen via deze weg onze medewerkers hartelijk danken voor hun inzet en betrokkenheid de afgelopen jaren bij Reef Infra en veel succes wensen bij ons zusterbedrijf Rasenberg.

Reef Infradag 2014 een succes?

Op 10 januari 2014 staat de Reef Infradag gepland, voorheen was dit de jaarlijkse Veiligheidsdag. Aankomende editie is niet alleen in naam gewijzigd, maar ook in opzet. De uitdaging is opgepakt om een praktische dag te organiseren waarbij persoonlijke kennisverbreding en de verbinding tussen collega's centraal staan, maar ook om het programma zo aantrekkelijk te maken dat alle collega-bouwplaatsmedewerkers en -uitvoerders zich in grote getale inschrijven. Bijna alle workshops worden door eigen collega's verzorgd. Op die manier verbinden we niet alleen collega's met elkaar, maar ook de kennis die we in huis hebben. De dag is hierdoor niet langer een 'verplicht nummer', maar een kans om jezelf te verrijken. Met alle doorgevoerde wijzigingen zijn wij er dan ook van overtuigd dat de Reef Infradag 2014 een succes wordt!

Organisatoren Reef Infradag 2014



Verlenging contract met de NAM

Zodra het glad wordt, gaan de strooiwagens op weg om de aanvoerwegen en terreinen van de NAM sneeuw- en ijsvrij te maken en te houden. KVR vof, een combinatie van KWS, BAM en Reef Infra, heeft een contract met de NAM om de gladheid op de gasproductielocaties aan te pakken. De combinatie heeft een contractverlenging van zeven jaar gekregen, zodat de continuïteit tot medio 2019 is gewaarborgd! Of het voor de mannen van de strooiploegen een druk strooiseizoen zal worden moeten we afwachten, maar ze zijn er klaar voor!



Sinterklaasfeesten 2013 Reef Infra

Sinterklaas was weer in het land en had het maar druk. Toch wist de goedheiligman in zijn overvolle agenda een gaatje te vinden om de kinderen, van de ouders die bij Reef Infra werken, te bezoeken. Ruim 80 kinderen stonden te trappelen van ongeduld. Na de interactieve voorstelling van "Knofje" werden de kinderen verblijd door de komst van Sinterklaas en zijn pieten. Elk kind kreeg

een cadeau van de Sint en bij vertrek een snoepzakje. Een week later zijn Sinterklaas en zijn pieten op bezoek geweest bij de kinderen in rayon Zuid. Ook daar heeft hij alle kinderen verblijd met een cadeautje en wat lekkers. Het waren wederom geslaagde Sinterklaasfeesten.

Tot volgend jaar Sinterklaas en zijn pieten...



Voortgang pilot digitaal keuren

In december hebben de asfaltuitvoerders de mogelijkheid gekregen om hun keuringsregistraties uit te voeren middels een iPad. We zijn momenteel aan het kijken of we aantal administratieve handelingen kunnen elimineren (o.a. printen, analoog invullen, resultaten achter PC verwerken, registratieformulier met gemaakte foto's samenvoegen/bundelen, bestanden opslaan op een specifieke locatie) door dit via de iPad te regelen. Met de iPad kunnen formulieren namelijk digitaal worden ingevuld, voorzien van foto's en handtekeningen, worden opgeslagen op specifieke (project)locaties en worden gemaild aan diegene die de gegevens aanlevert bij de klant. De bevindingen van de pilot volgen begin volgend jaar. Wordt vervolgd...

Historische vondsten Waalkade



Op de Waalkade in Nijmegen wordt gewerkt aan de vervanging van de 660 meter lange instabiele stalen damwand. Reef Infra en Colijn vervangen de 12 meter lange stalen damwandplanken door damwandplanken van 26 meter lang. Bijzonder aan het project is dat we in de oudste stad van Nederland aan het werk zijn. De Waalkade is reeds eeuwen in gebruik. Tijdens de uitvoering wordt er dan ook rekening gehouden met archeologische vondsten. Zo zijn er reeds vondsten aangetroffen welke te herleiden zijn uit de 13e eeuw. Deze vondsten bestaan onder andere uit oude restanten van de Oude Haven uit de 17e eeuw, restanten van de voormalige elektriciteitscentrale en tramremise en fundamente van een kraantoren (hijskraan) uit de 14e eeuw. Het vondstmateriaal bestaat met name uit houten palen met ijzeren paalschoenen.

Succes deel je op meerdere manieren

De asfaltploeg van Jaap de Bruin, Jan Kroes en Jan van der Bij, ook wel bekend als 'de 3 J's', is goed in het delen van successen. In gesprek met Nieuwe wegen vertellen ze er meer over.

Even voorstellen

Het is vrijdagmiddag. De 3 J's hebben een drukke werkweek achter de rug, maar nemen er desondanks uitgebreid de tijd voor om in het Almelse kantoor van Reef Infra een gesprek te voeren over het delen van successen. Ze beginnen met zichzelf voor te stellen. Jaap de Bruin woont in Emmen en werkt een jaar of 26 bij Reef Infra. Hij heeft alle mogelijke werkzaamheden in het asfalt gedaan, onder meer zo'n 10 jaar als balkman. Tegenwoordig is hij asfaltmachinist. Asfaltwerker Jan Kroes is ongeveer 18 jaar in dienst bij Reef Infra. Zijn woonplaats is Schoonebeek. Jan van der

Bij werkt 25 jaar bij Reef Infra. Hij begon als afwerker, tegenwoordig is hij balkman. Hij woont in Borne. Sinds begin dit jaar werken de mannen samen in een asfaltploeg, die een groot deel van het jaar wordt aangevuld met inhuurpersoneel. Ze doen vooral kleinschalige werken, als fietspaden, reparatievakken en voetpaden door parkjes of natuurgebieden. Hun werkgebied is de oostelijke helft van het land, 'van Pekela tot Heerlen', zoals ze het zelf uitdrukken. Met hun voornamen lag de zelfbedachte bijnaam voor de ploeg, 'de 3 J's', al snel voor de hand.

Hoe zat het ook al weer met de bel?

Een jaar of acht geleden, voor de komst van social media, bedacht het bedrijfsbureau van Reef Infra dat het aannemen van een werk wel wat meer aandacht mocht krijgen. De kerstman was in het land en een van de collega's wilde als kerstman met een grote bel op het bordes het bericht van het eerstvolgende aangenomen werk verkondigen. Het idee van de kerstman verdween, maar de bel bleek een gouden greep. Er werd een scheepsbel aangeschaft en sindsdien is deze nog altijd te horen bij elk aangenomen werk. Een e-mail met meer informatie over de opdracht volgt altijd in het kielzog.



De 3 J's Jaap de Bruin, Jan Kroes en Jan van der Bij en interviewster Nienke Swierstra

Succes deel je op meerdere manieren

In de praktijk geleerd

De 3 J's hebben stuk voor stuk heel wat asfaltervaring. Is hun werk in de loop der jaren veranderd? "Er is veel geautomatiseerd, vroeger was alles handwerk", zegt Jaap. Jan van der Bij legt uit dat er steeds meer soorten asfalt komen, die allemaal hun eigen manier van verwerken hebben. "Er zijn tegenwoordig strenge eisen met betrekking tot bijvoorbeeld

geluidsnormen en levensduur, waarvoor nieuwe asfaltsoorten worden gebruikt." Hoe leren ze daarmee te werken? De mannen leggen uit dat ze in principe alles in de praktijk hebben geleerd, van de vorige generatie asfaltwerkers. Jaap: "Over nieuwe soorten asfalt krijgen we voorlichting van onze laboranten. We lezen er ook over." Volgens Jan Kroes is het vooral een kwestie van ervaring. Jan van der Bij: "Het

gewicht van het asfalt is het belangrijkste, maar ook de temperatuur en de buitentemperatuur spelen een grote rol. Als het uit de vrachtwagen komt, zien we al of het slap of stug asfalt is. Dan weten we in principe wat we er mee moeten doen. Verder is het een zaak van uittesten."

Kleinschalig en arbeidsintensief

De grappen over de onderlinge samenwerking zijn tijdens het gesprek niet van de lucht. Serieuzer wordt verteld dat ze eind 2012 een tijd in onzekerheid hebben gezeten over de toekomst van de asfaltploegen. Ze zijn blij met hoe het uiteindelijk heeft uitgepakt.

"Het kleinschalige werk dat wij doen is arbeidsintensief. We moeten alle soorten werk doen, dus een goede onderlinge samenwerking is belangrijk"

Jaap: "De werkdruk is toegenomen, maar we zijn inmiddels goed op elkaar ingespeeld als team." Dat wordt door de anderen beaamd. "Het kleinschalige werk dat wij doen is arbeidsintensief. We moeten alle soorten werk doen, dus een goede onderlinge samenwerking is belangrijk", legt Jan van der Bij uit. Het is overduidelijk dat de 3 J's veel plezier in hun werk hebben. Wat vinden ze er zo leuk aan? Door elkaar wordt van alles gezegd, maar het komt er op neer dat vooral de vrijheid van het

werk en het de hele dag buiten zijn worden gewaardeerd. Jan Kroes vindt het ook erg leuk dat hij in dit werk met zoveel mensen

"Dat werk was ingewikkelder dan van te voren was verwacht"

in aanraking komt. "We komen regelmatig collega's tegen, ook van de andere Strukton-bedrijven. Ook zijn er altijd omwonenden die komen kijken en vragen stellen." Jaap: "Zo raakten we laatst in gesprek met een eigenaar van een bakkerij, die een terrein had dat geasfalteerd moest worden. We hebben het doorgegeven aan een uitvoerder, die een offerte heeft uitgebracht." Zo had een goed stukje werk op verschillende manieren succes: er is niet alleen een tevreden opdrachtgever, maar ook nog een mogelijk nieuwe opdracht.

Foto's op Yammer

Wanneer vinden de 3 J's een werk een succes? "Jan van der Bij: "Als de opdrachtgever tevreden is." Jan Kroes voegt eraan toe: "En als je zelf vindt dat het er mooi bij ligt." Met collega's wordt het succes gedeeld via Yammer, waar Jaap foto's van werken met begeleidende tekst plaatst. "Ik vind het zelf ook leuk om op Yammer te zien met welke projecten Reef Infra bezig is. Zo kun je successen snel delen, dat kon vroeger niet. Mijn eigen teksten zijn vaak met een knipoog; het is mooi om de collega's uit te dagen. Dan krijg je altijd reacties."

Als bijzondere werken waarop ze echt trots zijn, noemen ze als eerste de atletiekbaan in Hardenberg. Jan van der Bij: "Die baan moest voldoen aan Olympische normen, die erg streng zijn. De baan werd in één keer goedgekeurd, dat schijnt bijna nooit voor te komen." Jan Kroes vertelt over een ander project, een bruggetje in het centrum van Almelo. "Dat werk was ingewikkelder dan van te voren was verwacht. Het was erg veel handwerk, dus het kostte meer tijd dan was ingeschat." Ook de reconstructie van de rondweg van Druten, met rood en zwart asfalt, wordt als succes genoemd.

Nieuwe wegen

Uit het gesprek blijkt dat de mannen het thuisfront vooral in successen laten delen als ze toevallig in de buurt van een werk komen. "We maken lange dagen, ik zie deze collega's vaker dan mijn vrouw. We gaan 's ochtends tussen 4

en 5 uur van huis en zijn bijna nooit op tijd voor het eten thuis. Dan heb je het 's avonds niet altijd over het werk", zegt Jan van der Bij. Jaap en de andere Jan herkennen dat beeld. Allemaal noemen ze Nieuwe wegen als een mooie manier om met het thuisfront de successen van Reef Infra te delen. Ook de kinderen blijken het blad te lezen. Toch lijken die er voorlopig niet voor te voelen om ook voor werk in het asfalt te kiezen. Jaap: "We hebben het er wel eens over dat we bij onze ploeg eigenlijk een jongere zouden moeten hebben om op te leiden. De asfaltwerkers die we kennen zijn allemaal van onze leeftijd of ouder, jongeren kiezen niet snel voor dit beroep." Daarover doorpratend komen de 3 J's tot de conclusie dat het overbrengen van hun vakkennis op een jongere generatie een mooie manier zou zijn om hun successen te delen.



Yammer's

De 3 j's (met Martin) kunnen maar geen genoeg krijgen van het mooie Limburg..... nu weer eens 3 dagen Avenue 2 Maastricht geweest! Met op sommige stukken 5 machines naast elkaar! Gevolgd door 4 tandem walsen en 2 drierol walsen! (De vrolijke vrienden van Rasenberg en Ballast Nedam) Dubbellaags Zoab! Voor meer professionele foto's kijk eens op www.a2maastricht.nl

6 december

2 van de 3's (en gasten), hadden vorige week een thuiswedstrijd! Schade olie tracé Schoonebeek (Net als vroeger). Maar dicht bij huis betekent niet altijd vroeg thuis... met dank aan de altijd goedlachse Sven! Freesvakken met 8 cm. base, 4 cm. bind en 4 cm. surf (waar is toch de tijd van 4-32, 4-16 en 011??). Komende week weer zwerven van Noord naar Zuid!

3 november

De 3 j's en gasten zijn (voorlopig) vertrokken uit Limburg! Het onderhoud gemeente Heerlen zit erop (waar een kleine ploeg groot in kan zijn)! Gelukkig hebben we de foto's (zomer-herfst dag 23 graden kiekjes) nog!

23 oktober

Donderdag j.l. werden alle medewerkers aan het onderhoud Gemeente Druten, getrakteerd op een stampotbuffet!! Dit werd door allen zeer gewaardeerd (met dank aan Tonnie Roording)!! Een klein gebaar doet wonderen!!

18 oktober

De 3's (4) hadden zomaar gasten vandaag in Horssen, onderhoud Druten. Een grote machine op het werk....nog een weekje zwerven door de gemeente met de speciale fietspadmachine.... (grote en kleine reparatie vakken en zelfs de bewoners helpen met de brievenbus).

14 oktober

Vraag & antwoord nieuwe collega

Naam: Hedwig Brands

Leeftijd: 31 jaar

Woonplaats: Heerenveen

Burgerlijke staat: Samenwonend met Pjotr

Kinderen: Geen

Vrije tijd / hobby's: Zeilen, klussen aan onze boot, schaatsen, met mijn vriend meevaren op het binnenvaartschip waarop hij werkt en koken en eten met vrienden.

In dienst sinds: 1 september 2013



Business unit: Bedrijfsbureau

Functie: Projectcoördinator

Momenteel werkzaam: Als procesmanager op het project "Aansluiting Assen TT op de snelweg A28".

Werkervaring: Na mijn studie ben ik als werkvoorbereider begonnen bij Ballast Nedam. Daar heb ik ruim acht jaar gewerkt. Mijn eerste project was de bouw van een

360 meter lange fly-over in de Westelijke Ringweg van Groningen. Na dit project heb ik driekwart jaar gewerkt aan de voorbereiding van de bouw van de Dompelverzinklijn 3 bij Corus in IJmuiden. Een mooi project met enorme betonconstructies maar ver weg van mijn toenmalige woonplaats Groningen. Toen Ballast Nedam samen met Dura Vermeer de verdubbeling van de N31 tussen Harlingen en Zurich had aangenomen was ik dan ook blij dat ik daar aan de slag kon als werkvoorbereider Kunstwerken. Eén van de eerste UAV-GC* werken voor Rijkswaterstaat Noord Nederland met een looptijd van circa 2,5 jaar; een leerzame tijd! Na het project in Harlingen heb ik naast de werkvoorbereiding van wat kleinere betonwerken meegewerkt aan diverse tenders. Tenders vond ik erg leuk maar na een tijdje wou ik toch graag weer iets bouwen.

Dit werden de spooronderdoorgangen in Wierden voor ProRail. Vervolgens heb ik de tender vervanging Noordzeebrug begeleid en het laatste jaar bij Ballast Nedam heb ik als procesmanager bij de capaciteitsuitbreiding Johan Frisosluis in Stavoren gewerkt. In 2013 ben ik met Reef Infra in contact gekomen en heb ik besloten de overstap te maken.

Waarom Reef Infra: Reef Infra spreekt mij aan omdat het bedrijf een speler is in de moderne contractvormen, een enthousiaste groep medewerkers heeft en een duidelijke visie heeft op de wijze waarop je projecten moet aanpakken.

Mijn bijdrage aan Reef Infra: Kennis van zowel techniek als proces.

Wat denk je over 5 jaar te doen: Ik hoop dat ik over vijf jaar nog met veel plezier projecten realiseer. Exact weet ik het niet want in vijf jaar zijn er nog veel keuzes te maken.

* UAV-GC = De opdrachtgever gaat een overeenkomst aan met de opdrachtnemer voor de realisatie van een project, waarbij zowel de ontwerpactiviteiten als de uitvoering bij de opdrachtnemer ligt.

Deelname innovatieplatform

Ammon is een industrie-geleid businessdevelopment- en innovatieprogramma van, door en voor de industrie. In dit programma participeert Reef Infra samen met Ten Cate, Wavin, Pentair, VIRO, Twentsche Kabel Holding en andere partners. Lopende projecten binnen Ammon zijn Smart Road en toepassing composiet in infrastructuur. Hieronder volgt een korte toelichting op bovenstaande projecten:

- Smart Road is de nieuwe generatie infrastructuur voor een duurzame toekomst. Deze generatie wordt in samenwerking met provincie Overijssel en gemeente Haaksbergen ontwikkeld. De combinatie bestaande uit lichtreflecterend asfalt (Reef Infra) samen met een dynamisch openbaar verlichtingssysteem (TKH) maakt onderdeel uit van het Smart Road concept.

- Composiet in infrastructuur betreft het toepassen van full composiet constructies (bruggen, viaducten, etc) in de infrastructuur. Voordeel van deze toepassing is onder andere de gewichtsafname en toename van levensduur van deze constructies. Binnen deze ontwikkeling wordt samengewerkt door Ten Cate, VIRO, Jansen Venneboer en Reef Infra.

AMMON

De weg van... ... Peter-Paul Heideman

Waar kom je vandaan?

Ik ben geboren in het Twentse Borne en als kind naar Oldenzaal verhuisd. Daar woon ik nog steeds en dat bevalt goed. Het is een gezellige stad, je hebt er alles wat je nodig hebt. Ik voel me er helemaal thuis.

Waar ga je naar toe?

Sinds 12 jaar werk ik bij Reef Infra. Tegenwoordig ben ik ontwerpleider van met name geïntegreerde projecten. Ik leer nog steeds, vooral van de samenwerking met de verschillende externe ingenieurbureaus. Ook kom ik veel met collega's van andere disciplines binnen Reef Infra en Strukton in aanraking. Onze aanpak is steeds procesmatiger. Dat is iets wat bij me past en waaraan ik graag mijn steentje bijdraag.

Wat ben je onderweg tegengekomen?

Onderweg ben ik veel leuke collega's tegengekomen. Ook heb ik goede contacten opgedaan bij de ingenieurbureaus waarmee we samenwerken. Hoe uitgebreider je netwerk, des te groter je 'vraagbaak'. Wat ik onderweg ook ben tegengekomen, is de samenwerking binnen tenderteams. Bij sommige projecten ben ik zowel in de tenderfase betrokken als bij het definitieve ontwerp. Dan zie je hoe het bedachte in de praktijk wordt gerealiseerd, een continu leerproces. Verder natuurlijk veel bijzondere en uitdagende projecten. Klapstuk was de N348, met de stalen brug over het Twentekanaal.



Waar ben je weg van?

Ik ben weg van mijn vrouw Anouk, onze twee jongens Pieter en Pepijn, zonnige zomervakanties – bij voorkeur in Griekenland – en skiën in de winter. Daarnaast tennis en voetbal ik graag en zoek ik regelmatig mijn vrienden op voor een biertje. Waar ik ook weg van ben is carnaval, wat in Oldenzaal fanatiek wordt gevierd.

Hoe deel jij je successen?

Successen vier ik met mijn collega's. Ook gebruik ik LinkedIn voor het delen van successen van projecten waaraan ik werk, maar verder ben ik niet erg actief op social media. Ik kijk regelmatig op Yammer en af en toe plaats ik er zelf iets op. Het is goed dat we binnen Reef Infra meer aandacht hebben voor het delen van successen. Daarmee kunnen we onze organisatie nadrukkelijker onder de aandacht brengen.

Nieuwe weg'ge

Bijdrage aan nieuwe ontwikkelingen

's Morgens gaat het bezorgingsteam al vroeg op pad naar de Krim. Eenmaal aangekomen in het dorp is het even zoeken waar onze asfaltmachine is opgesteld. De auto wordt vlak achter de keet geparkeerd. De mannen van asfaltploeg Noord hebben nog geen idee dat zij de krentenwegge ontvangen. Gerard Oude Lansink zwaait de deur open en stapt naar binnen. De mannen genieten nog van een eerste bakje koffie en kijken verbaasd richting de deur.

Gerard vertelt: "In 1991 had ik mijn eerste kennismaking met de asfaltploeg uit Noord.

Zowel de ploeg als ik moesten aan elkaar wennen. Na een aantal ontmoetingen en ervaringen ben ik deze ploeg zeer gaan waarderen met name voor hun kennis en bijdrage bij nieuwe ontwikkelingen. Onze laatste ontwikkelde asfaltsoorten hebben in de uitvoering ook weer veel informatie opgeleverd vanuit de ploeg. Ook al kijkt de ploeg wel eens sceptisch naar vreemde etenswaren ik wil ze toch graag de krentenwegge aanbieden om ze te overtuigen dat ook buiten het noorden lekkernijen worden gemaakt. Aan wie de asfaltploeg de krentenwegge doorgeeft? Dat lees je in de volgende Nieuwe weg'ge!



Introvert versus Extravert

Projecten die werken

Reef Infra voert in het hele land infrastructurele werkzaamheden uit. Soms lijken projecten op elkaar, soms zijn ze totaal verschillend. In Nieuwe wegen worden ze met elkaar vergeleken.

Deze keer: media-aandacht voor spoorviaduct Zuidbroek en het stille succes van Chemelot.

Project spoorviaduct Zuidbroek – werkvoorbereider Bertjan Hagenauw

“Rijksweg N33 tussen Groningen en Zuidbroek wordt verdubbeld. Reef Infra kreeg vanuit dit project van ProRail de opdracht het spoorviaduct bij Zuidbroek te vervangen. Het was de bedoeling het bestaande viaduct uit te rijden, om het op een andere locatie te

slopen. Het nieuwe viaduct zou vervolgens opgebouwd worden. Dat moest allemaal in vijf dagen tijd gebeuren, zodat treinreizigers en weggebruikers er zo weinig mogelijk hinder van zouden ondervinden.”

Geen weg terug

“Op woensdag gingen we aan de slag. We begonnen met het losmaken van het bestaande



viaduct. Woensdagavond gebeurde het opeens: het dek scheurde. We moesten door, er was geen weg terug. We hadden geen andere keuze

“ProRail complimenteerde ons voor de uitvoering”

dan het oude dek ter plaatse te slopen. We zijn om 01.00 uur 's nachts begonnen met slopen van het oude viaduct. Ter plaatse hadden we twee sloopkranen, dit was niet voldoende en we hebben er nog een derde bij laten komen. Ik ben naar kantoor gegaan om de planning op de nieuwe situatie aan te passen.”

Complimenten

“Gelukkig had ik in de planning voldoende buffer ingebouwd om deze tegenslag op te kunnen vangen. Volgens de nieuwe fasering zouden de treinen nog steeds op maandagochtend kunnen rijden. Alleen de N33 zou nu ook op donderdag en vrijdag overdag afgesloten zijn, in plaats van alleen 's nachts en tijdens het weekend. Na dit te hebben besproken met ProRail en wegbeheerder Rijkswaterstaat zijn meteen de nodige maatregelen in gang gezet. Met inzet van alle betrokkenen is het gelukt. Op maandagochtend 05.00 uur reed de eerste trein over het viaduct



en kon het verkeer weer over de N33. ProRail complimenteerde ons voor de uitvoering”.

Teamwork

“De bouwwijze van het viaduct was in die zin uniek, dat het geheel aan betonwerk, zoals het spoordek, de landhoofden en de middenpijler, als prefab onderdelen op een voorbouwlocatie waren geprefabriceerd en tijdens de buitendienststelling naar de definitieve situatie zijn verplaatst. Deze werkzaamheden volgden op het plaatsen van damwanden en buispalen, wat ook binnen dezelfde termijn van vijf dagen tijd uitgevoerd moest worden. Het was niet alleen een bijzonder project, we hebben ook laten zien dat Reef Infra flexibel en probleemoplossend te werk gaat. Een werk als dit is vrij spectaculair, ook als er geen calamiteiten zijn. We kregen dus aardig wat aandacht van de regionale pers. Daarbij werd vermeld dat het project ondanks tegenslagen geen vertraging had opgelopen. Zelf hebben we onze ervaringen intern gedeeld via mail en Yammer. Er zijn foto's en filmpjes op de website geplaatst en verschillende collega's hebben tijdens het project tweets verstuurd. Misschien moeten we het beeldmateriaal nog eens

gebruiken voor een reportage. De complimenten van ProRail hebben we vanzelfsprekend gedeeld met het hele team, want het succes was zonder meer te danken aan teamwork.”

Project Chemelot – hoofduitvoerder Roland Kuhl

“Chemelot bij Geleen is een verzamelterrein van grote en kleine chemische bedrijven. Reef Infra werkt al jaren op het terrein van Chemelot. Zelf ben ik ongeveer 12½ jaar in dienst bij Reef Infra en al die jaren heb ik hier op het terrein van Chemelot gewerkt. Het begon vroeger ooit met rioolinspecties. Inmiddels doen we veel meer, met name met betrekking tot leidingbouw. Onder meer op het gebied van kanaalwater, drinkwater, afvalwater en sinds ruim een jaar ook bluswater.”

7 kilometer brandblusleiding

“Onze specialistische kennis en kunde is inmiddels bekend op het terrein en zo krijgen we steeds nieuwe opdrachten en opdrachtgevers. Zo moet bijvoorbeeld 7 kilometer brandblusleiding op het terrein worden aangelegd. Een enorme klus, die dan

ook over verschillende aannemers, waaronder Reef Infra, is verdeeld. Op een terrein als dat van Chemelot is veiligheid een hoofdissue. Daar wordt voortdurend op gestuurd en

“Behalve met naaste collega's, kunnen we dit moeilijk delen, omdat er om veiligheidsredenen heel strikte regels gelden.”

gecontroleerd. Na beoordelingen krijgen we regelmatig mails met complimenten en smiles. Die hangen we voor iedereen zichtbaar op.”

Strikte regels

“Het succes van ons werk voor Chemelot bewijst zich doordat we steeds nieuwe opdrachten krijgen. Reef Infra staat op het terrein inmiddels bekend als de aannemer die veiligheid hoog in het vaandel heeft. Ons succes is dus gekoppeld aan onze reputatie. Behalve met naaste collega's, kunnen we dit moeilijk delen, omdat

er om veiligheidsredenen heel strikte regels gelden. Wij kunnen bijvoorbeeld niet zomaar foto's van ons werk maken en via Twitter versturen of op Facebook plaatsen, omdat het verboden is zonder toestemming foto's van het terrein te maken.”

Uitwisselen informatie en kennis

“Eerlijk gezegd heb ik niet zoveel met social media, ook privé niet. LinkedIn is een mooie plek om als organisatie extern successen te delen. Yammer is een goed middel om binnen Reef Infra successen, kennis en informatie te delen. Dat vind ik erg belangrijk, want door het delen van kennis kun je van elkaar leren. Daar zou wat mij betreft nog wel meer ruimte voor mogen zijn, ook binnen de andere Strukton-bedrijven. Daar zit ook ontzettend veel specialistische kennis. Ik realiseer me dat zo iets moet groeien. Wat helpt, is als je elkaar informeel weet te vinden. Ga eens samen een boterham eten tussen de middag. In die tijd kun je heel wat informatie uitwisselen.”



Bertjan Hagenauw



Aanleg brandblusleiding Chemelot – Roland Kuhl

De succesfactor

Werk in uitvoering

Wanneer ervaar je iets als een groot succes? En hoe deel je dat met anderen? Nieuwe wegen vroeg de rayonmanagers om hier eens over na te denken.

Geert Schrijvers, rayonmanager Zuidoost

"Vorig voorjaar is de nieuwe vestiging Zuidoost van start gegaan. We begonnen met z'n drieën, nu hebben we 11 fte's. In 2012 hadden we 2,5 keer meer omzet dan we hadden ingeschat. Voor 2013 gingen we uit van een stabilisatie van deze omzet, maar we hebben dit jaar toch weer een groei behaald van 75%. We doen mooie projecten. De opzet en ontwikkeling van rayon Zuidoost ervaren

"Zonder die reputatie zouden wij niet in staat zijn grote opdrachten, als de Waalkade in Nijmegen, aan te nemen."

we dus echt als een succes. Dit succes is in de eerste plaats te danken aan het enthousiaste en gedreven team. Bovendien komen we uit deze regio; uit ons netwerk en dat van

directeur Ton Derks krijgen we de nodige opdrachten. Een andere succesfactor is de organisatie. Reef Infra is, zeker als onderdeel van Strukton, een belangrijke speler op de markt. Zonder die reputatie zouden wij niet in staat zijn grote opdrachten, als de Waalkade in Nijmegen, aan te nemen. Het succes, maar ook zaken die anders of beter zouden kunnen, delen we bij verschillende overleggen. Ook met de rest van de organisatie worden de successen van de regio Zuidoost gedeeld. We zijn behoorlijk actief op Twitter. Ook gebruiken we intranet en Yammer om intern meer van onze projecten te laten zien.

Bart Olde Monnickhoff, rayonmanager B&W

"Het is me opgevallen dat we bij Reef Infra bij onvoorziene uitdagingen gelijk één team vormen. Zo is bijvoorbeeld door omstandigheden een van de uitvoerders van

het project de Groene Loper in Oldenzaal uitgevallen. Daarop hebben we het team bij elkaar geroepen en de situatie uitgelegd. Reef Infra-breed stond iedereen gelijk klaar om mee te denken, de schouders eronder te zetten en er samen voor te zorgen dat het goed bleef lopen. Bij het spoorviaduct Zuidbroek (zie Projecten die werken, red.), liepen we bij aanvang van de buitendienststelling tegen problemen aan. Ook daar ging iedereen gezamenlijk aan de slag, om het werk toch op tijd af te hebben. Het is een succes voor ons bedrijf dat iedereen in zulke situaties verantwoordelijkheid neemt en onafhankelijk van specialisme of functie gaat samenwerken. Het is belangrijk om aan de betrokkenen te laten weten dat die inzet wordt gewaardeerd. Ik probeer er zelf altijd aan te denken om dit te doen. Als een opdrachtgever complimenten geeft, deel ik die ook met het team. Af en toe zie ik e-mails van teamleden voorbij komen, waarin successen worden gedeeld. Twitter, Facebook, Yammer en Nieuwe wegen worden bij Reef Infra gebruikt om successen intern en extern onder de aandacht te brengen. Naar mijn mening zijn we soms nog wat te bescheiden, maar we worden steeds beter in het delen van onze successen."



Johannes de Vries, Jan Otten,
Bart Olde Monnickhoff, Robby van den Broek,
Geert Schrijvers en Johan ter Horst

Johan ter Horst, rayonmanager Oost

"Het grootste succes van rayon Oost bestaat dit jaar wat mij betreft uit de optelsom van de vele kleine successen die we hebben behaald. Dat is te danken aan de inzet van iedereen binnen het rayon. We ontvingen uitnodigingen

"Ik zie Reef Infra in de toekomst wel als de Apple onder de aannemers."

om in te schrijven op aanbestedingen en hebben mooie werken binnengehaald. We hebben goed gescoord op EMVI (Economisch Meest Voordelige Inschrijving). Een succes van de hele organisatie vind ik, is dat we hebben laten zien dat we kunnen mee veranderen met de markt. Dat is niet altijd

even gemakkelijk, het kost veel inspanning. Maar ik ben er van overtuigd dat het ons steeds beter lukt. Een ICT-bedrijf als Apple scoort met de merkwaarde. Ik zie Reef Infra in de toekomst wel als de Apple onder de aannemers. Het succes delen we op verschillende manieren. Vier keer per jaar hebben we een regiobijeenkomst, waar we onder meer nieuwe opdrachtgevers presenteren. Buiten de regio nemen we dit mee in het businessunitoverleg. Steeds meer collega's delen informatie over het werk via Twitter en Yammer. Ik verwacht dat dit zal toenemen naarmate meer mensen over een iPhone beschikken. Een digitale presentatie over wat we kunnen en doen is een goed middel om onze successen te laten zien bij potentiële opdrachtgevers."



Aanleg fietspad #dinkeland #reefinfra voor snelle en mooie verbinding naar de noabers

Asfaltreparatie in @Gem_Enschede door @ReefInfra Relatief goedkoop onderhoud en preventief tegen winterschade

Het bedachte plan slaagt, het Labyrinth in @gem_Nijmegen blijft liggen terwijl het werk voort gaat @damwandwaalkade

Jan Otten, rayonmanager Zuid

"Het grootste succes dat ik dit jaar heb ervaren, heeft een toelichting nodig. Sinds 1992 werk ik bij Reef Infra. Dit jaar ben ik voor het eerst van mijn leven langere tijd uit de roulatie geweest, in verband met een beenfractuur en overspannenheid. Noodgedwongen moest ik het werk loslaten. Iedereen die mij kent, zal weten dat dit niet gemakkelijk is geweest. Wat bleek: tijdens mijn afwezigheid hebben mijn collega's het werk heel goed opgepakt. Ze hadden de ruimte om meer op hun eigen manier te doen en daarbij stegen ze boven zichzelf uit. De verandering was voor mij bij terugkomst even wennen, maar het was tegelijkertijd heel leerzaam. Ik moet niet zo bovenop het werk zitten, maar anderen de ruimte geven voor eigen ideeën en verantwoordelijkheden.

Vandaag betonpaver in de baan gezet met door ons zelf aangebrachte transportband #innovatief @ReefInfra Materieel.

Verbindingsboog V knooppunt Kunderberg a79/a76. Zaterdag en zondag laatste tonnen asfalt.

Asfalteren omgeving Schoonebeek voor @GemeenteEmmen. In deze tijd van het jaar ook #kwaliteit voorop @ReefInfra!

Zojuist klaar met ontgraving voor de eerste Enercon E-126 windmolen op #windparknoordoostpolder @ReefInfra #groot

De succesfactor Werk in uitvoering

Dat was tijdens onze middenkadertrainingen een eyeopener en door mijn ziekte werd ik gedwongen het in de praktijk te brengen. Dat het allemaal goed heeft uitgepakt, is dus een succes voor zowel het team als voor mij persoonlijk. Een ander succes is de groei van de kunststofafdeling die we in december 2012 hebben opgestart. Ik ben trots op onze successen en vertel dat tijdens verschillende overleggen binnen de organisatie. Ik hoop dat ik mijn waardering ook voldoende heb laten blijken richting mijn naaste collega's. Anders wil ik het succes bij deze graag nog eens met ze delen."

Robby van den Broek, manager Specialismen

"Als manager Specialismen geef ik leiding aan de afdelingen Asfaltverwerking, Betonwegen en Milieu. Terugkijkend op het afgelopen jaar

vind ik dat we veel hebben bereikt. 2012 was geen leuk jaar; de organisatie heeft een aantal moeilijke keuzes moeten maken. Veranderingen kunnen tot onrust leiden, maar dat is niet gebeurd. Iedereen is er vol voor gegaan en dat heeft ertoe geleid dat

"Iedereen is er vol voor gegaan en dat heeft ertoe geleid dat 2013 een mooi jaar is geworden."

2013 een mooi jaar is geworden. Dat vind ik een groot succes. Een ander succes komt voort uit investeringen zoals bijvoorbeeld een betonmachine en een asfaltonderhoudsploeg. Daarmee kregen we nieuwe opdrachten, ook van nieuwe opdrachtgevers. Met de teams onderling hebben we regelmatig overleg. Daarbij wordt het werk besproken en kunnen we successen delen. Er wordt tegenwoordig

fanatiek getwitterd bij Reef Infra en daar doe ik zelf sinds een jaar ook aan mee. Het is een leuke manier om snel te delen waarmee je bezig bent en om te zien wat je collega's doen. We zijn een lerende organisatie en kennen zowel successen als minder leuke situaties. Wanneer we daarvan zoveel mogelijk met elkaar delen, kunnen we er allemaal ons voordeel mee doen."

Johannes de Vries, rayonmanager Noord

"Wat mij betreft is het grootste succes van het afgelopen jaar de gunfactor waarmee we steeds meer te maken krijgen. Er is veel persoonlijk contact tussen onze mensen en opdrachtgevers en daaruit hebben we aardig wat opdrachten gekregen. Men gunt ons het werk, kunnen we merken. De overheid heeft meer vrijheid om aanbestedingen

voor kleinere projecten te doen en daarvoor worden we regelmatig uitgenodigd. Het afgelopen jaar hebben we, met steun van de nieuwe afdeling Commercie & Vernieuwing, meer tijd besteed aan acquisitie. De focus op klantbezoeken werpt zijn vruchten af, ook dat is een succes. Successen kun je op verschillende manieren delen. Sommige projecten krijgen media-aandacht. Het is me opgevallen dat Reef Infra vaker dan voorheen in de Cobouw staat. Er wordt actief getwitterd en op Yammer en in Nieuwe wegen wordt informatie over projecten gedeeld. Onze website heeft actuele informatie. We gaan de goede kant op met het delen van onze successen, maar het kan altijd beter. Soms zijn we nog te bescheiden."

Wat was het afgelopen jaar jouw grootste succes?

Welke successen hebben onze collega's het afgelopen jaar bereikt? Is het een persoonlijk succes, een zakelijk succes of beide? We vragen het aan vijf collega's.



Brigit Veelers, financieel administratief medewerker

"Ik spreek namens de hele afdeling administratie als ik zeg dat de invoering van het digitale systeem voor inkoopfacturen, Savvion, een groot succes is. Sinds het begin van de zomer kunnen we elke factuur die voor Reef Infra binnenkomt scannen. Wij boeken de factuur in en degenen die voor akkoord moeten tekenen krijgen hiervan een melding. Het nieuwe systeem scheelt veel tijd, want de facturen zijn snel terug te vinden en de meldingen gaan automatisch."

Evert Scholten, hoofdlaborant
"Wat mij betreft was het grootste succes van dit jaar een innovatie: de productie van warm asfalt op een lagere temperatuur. Na diverse experimenten in het lab in Oldenzaal, zijn twee proefvakken aangelegd een bij de NOAP en een bij ACH. In Overdinkel is in fase 1 de eerste 450 ton van dit milieuvriendelijke asfaltmengsel verwerkt. Dit succes moet nog gedeeld worden, daar zullen we te zijner tijd ongetwijfeld de nodige aandacht aan besteden."



Klaas Dijkstra, sr. uitvoerder
"Voor mij is het grootste succes van dit jaar de geboorte van mijn kleinzoon die Klaas is genoemd. Ik had al twee kleindochters, na kleine Klaas is nog een kleindochter geboren en in december komt het volgende kleinkind. Het is iets unieks om pake (Fries voor opa, red.) te zijn. Toen mijn eigen kinderen klein waren, had ik het veel te druk. Als pake heb ik meer tijd. Beppe (Fries voor oma, red.) past vaak op, ik spring bij."



Bastiaan Eekhout, calculator

"Privé was mijn grootste succes dit jaar de geboorte van onze zoon. In het werk was dit het project Waalkade in Nijmegen. Het is een mooi project waarin goed wordt samengewerkt, ook met collega's van de andere Strukton-bedrijven. Ik woon in Nijmegen en wordt regelmatig aangesproken als er weer eens iets over het project in de Gelderlander (regionale krant) heeft gestaan. Erg leuk om zo'n succesvol werk met mijn naaste omgeving te kunnen delen."

Jan Nijmeijer, werkvoorbereider/ uitvoerder – Jelle Meinema, projectleider specialisme
Jan: "Het binnenhalen van de opdracht voor de renovatie van de Waalbrug in Nijmegen was een groot succes. Het grootste succes wat mij betreft, was het teamwork tijdens het weekend waarin deze werkzaamheden samenvielen met onderhoud aan de A1 en de A50. Alle disciplines werkten samen, zodat het lukte alles op tijd af te ronden." Jelle (belt hierover later zelf met de redactie): "Jan is veel te bescheiden. Zijn grootste succes was dat hij zelf al deze werkzaamheden in een superkort tijdsbestek heeft gepland en dat hij tijdens dat weekend alles coördineerde. Het is onder meer aan zijn inzet te danken dat het zo goed verliep."



PROJECT Stadstuin dekt parkeergarage in Groningen af

Het is groot en het is groen: de 2200 vierkante meter stadstuin op de ondergrondse parkeergarage van het Groninger kantoor voor de Dienst Lichaamswaardering (DLW) en de Belastingdienst. De tuin gaat begin volgend jaar open.
Een klein stukje van de stad is nu groen. Het is de stadstuin op de ondergrondse parkeergarage van het Groninger kantoor voor de Dienst Lichaamswaardering (DLW) en de Belastingdienst. De tuin gaat begin volgend jaar open. Het is een groot succes voor de afdeling Asfaltverwerking, Betonwegen en Milieu. Terugkijkend op het afgelopen jaar vind ik dat we veel hebben bereikt. 2012 was geen leuk jaar; de organisatie heeft een aantal moeilijke keuzes moeten maken. Veranderingen kunnen tot onrust leiden, maar dat is niet gebeurd. Iedereen is er vol voor gegaan en dat heeft ertoe geleid dat 2013 een mooi jaar is geworden. Dat vind ik een groot succes. Een ander succes komt voort uit investeringen zoals bijvoorbeeld een betonmachine en een asfaltonderhoudsploeg. Daarmee kregen we nieuwe opdrachten, ook van nieuwe opdrachtgevers. Met de teams onderling hebben we regelmatig overleg. Daarbij wordt het werk besproken en kunnen we successen delen. Er wordt tegenwoordig fanatiek getwitterd bij Reef Infra en daar doe ik zelf sinds een jaar ook aan mee. Het is een leuke manier om snel te delen waarmee je bezig bent en om te zien wat je collega's doen. We zijn een lerende organisatie en kennen zowel successen als minder leuke situaties. Wanneer we daarvan zoveel mogelijk met elkaar delen, kunnen we er allemaal ons voordeel mee doen."

Betonnen fietspad langs kanaal

Hier vliep waagp ruis en halve meter ruisdruft in aangetrokken. De ondergrondse parkeergarage van het Groninger kantoor voor de Dienst Lichaamswaardering (DLW) en de Belastingdienst. De tuin gaat begin volgend jaar open. Het is een groot succes voor de afdeling Asfaltverwerking, Betonwegen en Milieu. Terugkijkend op het afgelopen jaar vind ik dat we veel hebben bereikt. 2012 was geen leuk jaar; de organisatie heeft een aantal moeilijke keuzes moeten maken. Veranderingen kunnen tot onrust leiden, maar dat is niet gebeurd. Iedereen is er vol voor gegaan en dat heeft ertoe geleid dat 2013 een mooi jaar is geworden. Dat vind ik een groot succes. Een ander succes komt voort uit investeringen zoals bijvoorbeeld een betonmachine en een asfaltonderhoudsploeg. Daarmee kregen we nieuwe opdrachten, ook van nieuwe opdrachtgevers. Met de teams onderling hebben we regelmatig overleg. Daarbij wordt het werk besproken en kunnen we successen delen. Er wordt tegenwoordig fanatiek getwitterd bij Reef Infra en daar doe ik zelf sinds een jaar ook aan mee. Het is een leuke manier om snel te delen waarmee je bezig bent en om te zien wat je collega's doen. We zijn een lerende organisatie en kennen zowel successen als minder leuke situaties. Wanneer we daarvan zoveel mogelijk met elkaar delen, kunnen we er allemaal ons voordeel mee doen."



Tussen de Linnestad van Nijmegen en de wijk tussen Waal en de A1, staat een nieuwe Waalkade. De bouwcombinatie staat op veel verzoeken in de handen. Zoals de vermoedelijk snelle hekken van Randstad.
Nieuwe Waalkade: indringende operatie met onzichtbaar resultaat
Het is een groot succes voor de afdeling Asfaltverwerking, Betonwegen en Milieu. Terugkijkend op het afgelopen jaar vind ik dat we veel hebben bereikt. 2012 was geen leuk jaar; de organisatie heeft een aantal moeilijke keuzes moeten maken. Veranderingen kunnen tot onrust leiden, maar dat is niet gebeurd. Iedereen is er vol voor gegaan en dat heeft ertoe geleid dat 2013 een mooi jaar is geworden. Dat vind ik een groot succes. Een ander succes komt voort uit investeringen zoals bijvoorbeeld een betonmachine en een asfaltonderhoudsploeg. Daarmee kregen we nieuwe opdrachten, ook van nieuwe opdrachtgevers. Met de teams onderling hebben we regelmatig overleg. Daarbij wordt het werk besproken en kunnen we successen delen. Er wordt tegenwoordig fanatiek getwitterd bij Reef Infra en daar doe ik zelf sinds een jaar ook aan mee. Het is een leuke manier om snel te delen waarmee je bezig bent en om te zien wat je collega's doen. We zijn een lerende organisatie en kennen zowel successen als minder leuke situaties. Wanneer we daarvan zoveel mogelijk met elkaar delen, kunnen we er allemaal ons voordeel mee doen."

Hier vliep waagp ruis en halve meter ruisdruft in aangetrokken. De ondergrondse parkeergarage van het Groninger kantoor voor de Dienst Lichaamswaardering (DLW) en de Belastingdienst. De tuin gaat begin volgend jaar open. Het is een groot succes voor de afdeling Asfaltverwerking, Betonwegen en Milieu. Terugkijkend op het afgelopen jaar vind ik dat we veel hebben bereikt. 2012 was geen leuk jaar; de organisatie heeft een aantal moeilijke keuzes moeten maken. Veranderingen kunnen tot onrust leiden, maar dat is niet gebeurd. Iedereen is er vol voor gegaan en dat heeft ertoe geleid dat 2013 een mooi jaar is geworden. Dat vind ik een groot succes. Een ander succes komt voort uit investeringen zoals bijvoorbeeld een betonmachine en een asfaltonderhoudsploeg. Daarmee kregen we nieuwe opdrachten, ook van nieuwe opdrachtgevers. Met de teams onderling hebben we regelmatig overleg. Daarbij wordt het werk besproken en kunnen we successen delen. Er wordt tegenwoordig fanatiek getwitterd bij Reef Infra en daar doe ik zelf sinds een jaar ook aan mee. Het is een leuke manier om snel te delen waarmee je bezig bent en om te zien wat je collega's doen. We zijn een lerende organisatie en kennen zowel successen als minder leuke situaties. Wanneer we daarvan zoveel mogelijk met elkaar delen, kunnen we er allemaal ons voordeel mee doen."

Column

Door Marlon Sniijders



Wat is het jaar snel gegaan! De feestdagen staan weer voor deur. Een mooie tijd om het jaar met elkaar, zowel privé als zakelijk, goed af te sluiten. Tijdens de etentjes met familie, de feestjes met vrienden en de kerstborrel met collega's worden de successen van het jaar 2013 nog eens besproken en ook bij de mindere dingen wordt even stil gestaan. Persoonlijk heb ik het jaar 2013 als positief ervaren. Mijn persoonlijke ontwikkeling binnen het traineeprogramma, de geweldige ervaring in een luchtballon, de adembenemende presentatie van Wilco van Rooijen en zo nog veel meer. Kortom, op naar een nieuw inspirerend jaar. Ik ben in ieder geval benieuwd wat het jaar 2014 gaat brengen.

Ik heb het laatste jaar mijn ervaringen gedeeld via dit column. In 2014 maak ik graag plaats voor de enthousiaste verhalen van jullie op onder andere social media. Ik zie jullie graag terug op Twitter en Yammer.

*De redactie wenst
iedereen fijne feestdagen
en een gelukkig 2014!*

Personalialia

In dienst

1 november	Koen Naafs	Sr. Werkvoorbereider
1 november	Gerard Pothoff	Hoofdwerkvoorbereider
4 november	Nick Leoné	Trainee

Uit dienst

21 oktober	Peter Pieteron	Algemeen Medewerker
1 november	Albert Jan Gerrits	Straatmaker
9 december	Jan Harm Berkenbos	Concern Controller

Jubilea

14 oktober	Vincent Bos	12½ jarig dienstverband
14 november	Lieke Stamsnieder-Geerdink	12½ jarig dienstverband

Jubilea 2014

2 januari	Henrie Hamers	12½ jarig dienstverband
16 januari	Gerbrand Kooiker	12½ jarig dienstverband
16 janurari	Martijn Booiijink	12½ jarig dienstverband
1 februari	René Veldhuis	12½ jarig dienstverband
1 maart	Ben Grimberg	12½ jarig dienstverband
1 maart	Peter-Paul Heideman	12½ jarig dienstverband
28 maart	Freek Drees	25 jarig dienstverband
10 april	Henry Kosse	25 jarig dienstverband
1 mei	Bas van Dongen	12½ jarig dienstverband
26 juni	Ingrid Damhuis-Ikink	25 jarig dienstverband
1 juli	Bart Olde Monnickhoff	12½ jarig dienstverband
29 oktober	Chris Kisteman	12½ jarig dienstverband
6 november	Hans Roolvink	25 jarig dienstverband

Geboren

1 november	Kane, zoontje van Eric en Iris Westendorp	
3 november	Tijn, zoontje van Anne Stoker en Florian Luijrink	
28 november	Marley, dochtertje van Martijn en Rachel Booiijink-van Dijk	

Tip de redactie!

Heb je suggesties voor een leuk onderwerp of nieuwtje, laat het ons weten. Het e-mailadres van de redactie van Nieuwe Wegen is nieuwewegen@reef-infra.com

Agenda 2014

Kennis- en ontwikkelingsmiddag

13 februari 2014

Dag van de Bouw

24 mei 2014

Bouwwak vakantie

Noord: Week 30, 31, 32
Midden: Week 32, 33, 34
Zuid: Week 31, 32, 33

Colofon

Nieuwe Wegen is het personeelsblad van Reef Infra en verschijnt vier keer per jaar.

Oplage: 550 exemplaren.

Redactiecommissie: Jean-Paul Adema, Niek van Bentheim, Vincent Bos, Richard Mensink, Audrey Nijhof, Marlon Sniijders, Tom van Urk, Paul de Weerd en Monique Willemsen.

Teksten en eindredactie: Audrey Nijhof, Marlon Sniijders en Nienke Swierstra tekstproducties.

Fotografie: Ronnie Nijhof, jeleukstefoto.nl, Hans Beerens en Geert Cox.

Opmaak en druk: Verhaag Drukkerij Oldenzaal.

E-mail redactie: nieuwewegen@reef-infra.com

REEF